



Zápis z jednání Výběrové komise MAS (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Moravskotřebovsko a Jevíčko o.p.s.
Číslo SCLLD	CLLD_16_01_005
Číslo výzvy MAS	A38/03_16_047/CLLD_16_01_005
Alokace výzvy MAS	2 305 724 Kč
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0 Kč

Datum jednání	18.10.2019
Čas jednání	od 10,00 do 12:00 hodin
Místo jednání	Nám. T.G. Masaryka 29, 571 01 Moravská Třebová (Radnice)
Seznam účastníků	viz. prezenční listina

Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé výdaje v Kč	Z toho křížové financování
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015568	Příměstské tábory v území MAS MTJ	MAS Moravskotřebovsko a Jevíčko o.p.s.	Obecně prospěšná společnost	77,5	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	1 899 987,50 Kč	0 Kč

Přílohy:

1. Hodnotící tabulka věcného hodnocení jednoho projektu
2. Prezenční listina
3. Etické kodexy členů Výběrové komise
4. Aktuální seznam členů VK od 1. 3. 2019 do 29. 2. 2020

Prítomní členové Výběrové komise svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení ze dne 18.10.2019:

Číslo výzvy MAS

A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Jméno a příjmení	Zájmová skupina	Podpis
Ludmila Dopitová	Veřejná správa a školství	
Ing. Miloš Mička	Veřejná správa a školství	omluven
Stanislav Kosík	Veřejná správa a školství	
Pavel Paňák	Zemědělství a ochrana přírody	
František Hanzal	Podnikání a zaměstnanost	
Věra Kaderková	Podnikání a zaměstnanost	
Petr Frajvald	Zemědělství a ochrana přírody	
Petra Klíčová	Volnočasové aktivity a spolková činnost	
Drahomíra Lišková	Volnočasové aktivity a spolková činnost	



Prezenční listina z jednání Výběrové komise pro výzvu MAS

Číslo výzvy MAS	A38/03_16_047/CLLD_16_01_005
Datum jednání	18.10.2019
Čas jednání	od 10:00 - 12:00 hodin
Místo jednání	Nám. T.G.Masaryka 29, 571 01 Moravská Třebová (Radnice)
Výběrový orgán MAS zvolen ke dni	20.02.2019
Odkaz na internetovou stránku MAS se zápisem z jednání nejvyššího orgánu MAS, na kterém byli zvoleni členové výběrového orgánu	http://www.masmtj.cz/zapisy-z-jednani

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Sektor	Podpis
Ludmila Dopitová	Ludmila Dopitová	soukromý	
Ing. Miloš Mička	Město Moravská Třebová	veřejný	
Stanislav Kosík	Obec Jaroměřice	veřejný	
Pavel Paňák	Pavel Paňák	soukromý	
František Hanzal	František Hanzal	soukromý	
Věra Kaderková	Věra Kaderková	soukromý	
Petr Frajvald	Petr Frajvald	soukromý	
Petra Klíčová	Petra Klíčová	soukromý	
Drahomíra Lišková	Drahomíra Lišková	soukromý	



Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	AS8/03_16_047/CLLD_16_01_005
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015568
Název projektu	Průběžné těbory v území MAS MTJ
Název žadatele	MAS Moravskokřebovsko a Jevíčko s p. s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Oduvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobře	26,25	Žadatel se zaměřuje na problém, který je potřeba řešit, a projekt je v souladu se strategií CLLD. Problém je popsán potřebným způsobem, je jasné, koho se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. S ohledem na zkušenosti žadatele a jeho znalost území MAS by měla být podrobnější zpracována analýza CS. Žadatel neuvádí velikost CS jako celku, pouze velikost skupiny podporovaných osob. Potřeby CS jsou ovšem popsané potřebným způsobem. Analýza lokality byla provedena a je zřejmé, jak byl problém doposud řešen a že toto řešení není dostatečné. Projekt má jasnou vazbu na lokalitu MAS a řeší potřeby CS z dané lokality. Žadatel se vypořádá s nízký projektů.
	Cíle a konzistentnost (Intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povědou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobře	16,75	Žadatel zaměřuje cíl projektu s aktivitou. Zajištění a posílení kapacit je činnost, která by teprve měla vést k reálnému cíli. Cíl by měl být formulován z pohledu CS. Z popisu projektu je ovšem zřejmé, jaké změny by mělo být dosaženo a tato změna je významná. Klíčová aktivita je popsána usporným, ale potřebným způsobem. Jej úspěšná realizace povede k očekávané změně
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Jak je uvedeno výše, hlavní cíl není nastaven relevantním způsobem, proto není relevantní ověřovat jeho naplnění. Dosažení změny bude možné ověřit kontrolou plnění indikátorů, což je dostatečný způsob
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárně využití zdrojů?	15	Velmi_dobře	15,00	Rozpočet je sestaven přehledně, hospodárně a všechny náklady jsou provázány s aktivitami. Žadatel relevantním způsobem zdůvodňuje počet zapojených pečujících osob a ceny i mzdy jsou obvyklé. Nákup vybavení je kvalitně zdůvodněn, odpovídá zadání výzvy a výše nákladů odpovídá rozsahu projektu a počtu podporovaných osob, resp. dětí.
Efektivnost a hospodárnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobře	3,75	Indikátor 50000 je nastaven správně a je zřejmé, jak žadatel k cílové hodnotě dospěl. Kapacita těborů je ovšem chybě vyplněna v indikátoru 67010. Dle výzvy je třeba vyplnit indikátor 50001. Před případným vydáním právního aktu bude třeba upravit hodnotu indikátoru 67010 na 0 a hodnotu indikátoru 50001 na 20. Upravit bude potřeba také popis obou těchto indikátorů. Hodnoty indikátorů po výše uvedené úpravě odpovídají jak věcnému, tak časovému rozsahu projektu i výši rozpočtu.

Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	A38/03_16_047/CLLD_16_01_005
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/0015568
Název projektu	Příměstské lábory v území MAS MTJ
Název žadatele	MAS Moravskokotěbovsko a Jevíčko s.o.p.s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projektu?	35	Dobře	26,25	Žadatel se zaměřuje na problém, který je potřeba řešit, a projekt je v souladu se strategií CLLD. Problém je popsán potřebným způsobem, je jasně, komu se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. S ohledem na zkušenosti žadatele a jeho znalost území MAS by měla být podrobněji zpracována analýza CS. Žadatel neuvádí velikost CS jako celku, pouze velikost skupiny podpořených osob. Potřeby CS jsou ovšem popsané potřebným způsobem. Analýza lokality byla provedena a je zřejmé, jak byl problém doposud řešen a že toto řešení není dostatečné. Projekt má jasnou vazbu na lokalitu MAS a řeší potřeby CS z dané lokality. Žadatel se vypořádá s názky projektu.
		Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	25	Dobře	18,75	Žadatel zaměřuje cíl projektu s aktivitou. Zajištění a posílení kapacity je činnost, která by teprve měla vést k nějakému cíli. Cíl by měl být formulován z pohledu CS. Z popisu projektu je ovšem zřejmé, jaké změny by mělo být dosaženo a tato změna je významná. Klíčová aktivita je popsána usporným, ale potřebným způsobem. Její úspěšná realizace povede k očekávané změně.
		Účelnost	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?			
Efektivnost a hospodárnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Jak je uvedeno výše, hlavní cíl není nastaven relevantním způsobem, proto není relevantní ověřovat jeho naplnění. Dosažení změny bude možné ověřit kontrolou plnění indikátoru, což je dostatečný způsob.
		Elektivita projektu, rozpočet	15	Velmi dobré	15,00	Rozpočet je sestaven přehledně, hospodárně a všechny náklady jsou provázány s aktivitami. Žadatel relevantním způsobem zdůvodňuje počet zapojených pečujících osob a ceny i mzdy jsou obvyklé. Nákup vybavení je kvalitně zdůvodněn, odpovídá zadání výzvy a výše nákladů odpovídá rozsahu projektu a počtu podpořených osob, resp. dětí.
Efektivnost a hospodárnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobře	3,75	Indikátor 60000 je nastaven správně a je zřejmé, jak žadatel k cílové hodnotě dospěl. Kapacita láborů je ovšem chyběně vyplněna v indikátoru 67010. Dle výzvy je třeba vyplnit indikátor 50001. Před případným vydáním právního aktu bude třeba upravit hodnotu indikátoru 67010 na 0 a hodnotu indikátoru 50001 na 20. Upraví bude potřeba také popis obou těchto indikátorů. Hodnoty indikátorů po výše uvedené úpravě odpovídají jak věcnému, tak časovému rozsahu projektu i výši rozpočtu.



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Moravskotřebovsko a Jevíčka o.p.s., reg. č.: A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Já, **Ludmila Dopitová**, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne je a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Ludmila Dopitová

Datum podpisu: 18. 10. 2019

Podpis:



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Moravskotřebovsko a Jevíčka o.p.s., reg. č.: A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Já, **Stanislav Kosík**, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne je a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Stanislav Kosík

Datum podpisu: 18. 10. 2019

Podpis:



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Moravskotřebovsko a Jevíčka o.p.s., reg. č.: A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Já, **Pavel Paňák**, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškození třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne je a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Pavel Paňák

Datum podpisu: 18. 10. 2019

Podpis:



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Moravskotřebovska a Jevíčka o.p.s., reg. č.: A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Já, **Věra Kaderková**, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne je a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Věra Kaderková

Datum podpisu: 18. 10. 2019

Podpis



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Moravskotřebovsko a Jevíčka o.p.s., reg. č.: A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Já, **Petr Frajvald**, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne je a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Petr Frajvald

Datum podpisu: 18. 10. 2019

Podpis:



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Moravskotřebovsko a Jevíčko o.p.s., reg. č.: A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Já, **Petra Klíčová**, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne je a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Petra Klíčová

Datum podpisu: 18. 10. 2019

Podpis:



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy MAS Moravskotřebovska a Jevíčka o.p.s., reg. č.: A38/03_16_047/CLLD_16_01_005

Já, **Drahomíra Lišková**, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne je a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Drahomíra Lišková

Datum podpisu: 18. 10. 2019

Podpis:



**Seznam členů Výběrové komise Místní akční skupiny, organizační složky MAS
Moravskotřebovsko a Jevíčko o.p.s., s funkčním obdobím od 1. 3. 2019 do 29. 2. 2020**


Číslo	Partner MAS	Zastupuje jméno, příjmení	Sektor	Zájmová skupina
1.	Ludmila Dopitová do 17. 8. 2019 Lišková	Ludmila Dopitová do 17. 8. 2019 Lišková	Soukromý sektor FO	Veřejný správa a školství
2.	Město Moravská Třebová	Ing. Miloš Mička	Veřejný sektor	Veřejný správa a školství
3.	Obec Jaroměřice	Stanislav Kosík	Veřejný sektor	Veřejný správa a školství
4.	Pavel Paňák	Pavel Paňák	Soukromý sektor FO	Zemědělství a ochrana přírody
5.	František Hanzal	František Hanzal	Soukromý sektor OSVČ	Podnikání a zaměstnanost
6.	Věra Kaderková	Věra Kaderková	Soukromý sektor OSVČ	Podnikání a zaměstnanost
7.	Petr Frajvald	Petr Frajvald	Soukromý sektor FO	Zemědělství a ochrana přírody
8.	Petra Klíčová	Petra Klíčová	Soukromý sektor FO	Volnočasové aktivity a spolková činnost
9.	Drahomíra Lišková	Drahomíra Lišková	Soukromý sektor FO	Volnočasové aktivity a spolková činnost

Členy VK pro funkční období od 1. 3. 2019 do 29. 2. 2020 zvolila Partnerská schůze dne 20. 2. 2019.

Poznámka: Dne 17. 8. 2019 došlo ke změně příjmení paní Ludmily Liškové na nové příjmení Dopitová.

Člen VK – Petra Klíčová je občan z území MAS, bez podepsané partnerské smlouvy, což umožňuje Statut MAS, strana 13, článek X, bod 3.

V Moravské Třebové 18. 10. 2019



Ludmila Dopitová
Předsedkyně VK



Bc. Lenka Křenková
Manažerka pro realizaci SCLLD

